

«Утверждено»
 Руководитель ГКП на ПХВ
 «Городская поликлиника №5»
 УЗ города Шымкент
 Ж.Сейдалина
 «26» мая 2025г.



**ПЛАН мероприятий по устранению коррупционных рисков
 ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №5» УЗ г. Шымкент
 по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

№	Коррупционный риск	Меры по снижению	Срок исполнения	Ответственные лица	Ожидаемый результат
1	Отсутствие процедуры верификации персональных данных и квалификации кандидатов	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и утверждение локального акта (регламент, положение) - Назначение ответственного лица за проверку - Использование ЕГОВ, ЦОН, ИС «Е-NR» для проверки дипломов, сертификатов, стажа 	до 01.09.2025.	Юрист, Отдел кадров, Комплаенс-офицер	Повышение прозрачности, снижение риска поддельных документов и необоснованного найма
2	Неполный состав комиссии по трудоустройству	<ul style="list-style-type: none"> - Утверждение графика участия членов комиссии - Введение процедуры замещения с оформлением приказа - Обязательное оформление протоколов с подписями всех присутствующих 	до 01.07.2025.	Руководитель, Отдел кадров, Секретарь комиссии	Укрепление коллегальности, снижение субъективности в принятии решений
3	Отсутствие видеозаписи собеседований	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и утверждение регламента видеозаписи - Получение письменного или видеосогласия кандидатов - Определение ответственных за хранение и конфиденциальность - Обеспечение технической возможности записи 	до 01.08.2025.	Комплаенс-офицер, IT-специалист, Юрист	Обеспечение объективности, наличие доказательной базы, защита всех сторон
4	Отсутствие контроля за соблюдением процедур на каждом этапе	<ul style="list-style-type: none"> - Включение всех мер в систему внутреннего комплаенс-контроля - Проведение периодических проверок соблюдения процедур - Отражение результатов контроля в отчетах комплаенс-службы 	Постоянно, начиная с 01.06.2025.	Комплаенс-офицер, Руководство ГПП №5	Систематическое соблюдение антикоррупционных стандартов, повышение доверия к процессу найма